

Manual participante

IGLESIA DEL NAZARENO
MESOAMÉRICA

MENTOR FORMADOR DE MENTORES

Actualización Ministerial



David González
DIRECTOR GLOBAL DE JNI

MENTOR FORMADOR DE MENTORES

3. _____
Como mentores, necesitamos quitarnos el peso de que el éxito de nuestro trabajo depende de que el mentoreado ejecute al pie de la letra lo que nosotros le aconsejamos.

Celebramos los triunfos y el progreso de nuestros mentoreados, pero nuestro enfoque debe dirigirse, en primer lugar, hacia el proceso (acompañar). Si nuestro enfoque está en el proceso, aun cuando nuestro mentoreado pueda no alcanzar una meta o fallar en alguna tarea, no desistiremos de la relación, porque nuestro propósito es acompañarlo en su jornada. La única manera de terminar una relación es cuando el compromiso voluntario de ambas partes ya no existe.

4. _____
Algunos elementos del desarrollo del mentoreado no se pueden medir o cuantificar fácilmente. Esto no significa que esos resultados sean menos importantes, sólo significan que quizá estemos menos conscientes de ellos, y por esa razón es importante ser intencionales para identificar el progreso que se está haciendo en determinadas áreas que no se pueden cuantificar fácilmente.

IV. HABILIDADES A DESARROLLAR EN EL MENTOR

Basado en el libro The Mentoring Manual, escrito por Julie Starr.

En realidad, es difícil crear una lista de todas las habilidades que un mentor necesita desarrollar para ser efectivo en su tarea, sin embargo, la siguiente lista de habilidades puede servir como una plataforma de lanzamiento que impulse al mentor en su tarea:

1. _____
a. Hay sentido personal de afinidad, y se está consciente de que hay una inversión personal del mentor en la vida del mentoreado.

ANEXO 1 LA RUEDA DE LA VIDA

MENTOR FORMADOR DE MENTORES


